

Listado de Proyectos Desarrollados

Actualizado a Febrero 2011

Fortalecimiento Organizacional para la
Innovación y el Cambio



Tipo: Administración de Salarios

Cliente	Inicio	Final	Descripción
INSINCA, S.A. DE C.V.	06/05/2011		Actualización de la clasificación de puestos y tabulador salarial a partir de la encuesta del sector textil.
PRODUCTOS ALIMENTICIOS BOCADELI, S.A. DE C.V.	08/02/2011		Implementación de un sistema de clasificación de puestos y administración de salarios para todos los puestos de régimen fijo.
PLAN INTERNACIONAL EL SALVADOR	10/01/2011	10/02/2011	Actualización del tabulador salarial para el 2011 en base a clasificación de puestos propia de Plan.
ALDEAS INFANTILES SOS EL SALVADOR	15/12/2010		Análisis comparativo respecto al mercado salarial y actualización de tabuladores.
FEDERACIÓN DE CAJAS DE CRÉDITO (FEDECREDITO)	16/09/2010		Diseño del sistema de clasificación de puestos y administración de salarios estándar para 6 entidades asociadas.
CARE EL SALVADOR	10/08/2010		Actualización de la clasificación de puestos y tabuladores salariales para CARE en Centroamérica, incluyendo la realización de una encuesta salarial regional de ONGs.
ALDEAS INFANTILES SOS HONDURAS	01/07/2010	27/08/2010	Diseño del sistema de clasificación de puestos, tabuladores salariales y política de administración de salarios.
GRUPO COMERCIAL DE COMUNICACIONES	01/06/2010	12/10/2010	Definición de puestos tipo a nivel de grupo, valoración y clasificación de puestos, diseño de tabuladores salariales y diseño de política de administración de salarios.
C. IMBERTON S.A DE C.V	23/02/2010	04/03/2010	Análisis y propuesta de tabulador actualizado para posiciones de mando.
CORPORACIÓN INDUSTRIAL CENTROAMERICANA (CORINCA)	22/02/2010	22/04/2010	Análisis de mercado salarial para puestos de mando y propuesta de rangos de compensación.
INGENIO LA CABAÑA, S.A.	30/11/2009	02/03/2010	Valoración y clasificación de puestos, así como el diseño de los tabuladores salariales y la política para la administración de salarios.
OXGASA DE C.V.	29/05/2009	30/11/2009	Actualización del sistema de valoración y clasificación de puestos, así como del tabulador salarial. Incluye asesoría y acompañamiento para la actualización interna de las descripciones de puesto.
PLAN INTERNACIONAL GUATEMALA	01/10/2008	15/12/2008	Actualización del sistema de administración de salarios para su funcionamiento con una tabla de clasificación basada en sistema HayGroup.
CENTRAL DE RODAMIENTOS, S.A.	31/08/2008	23/10/2008	Diseño e implementación de un sistema de clasificación de puestos y administración de salarios.

Tipo: Administración de Salarios

Cliente	Inicio	Final	Descripción
CORPORACIÓN SALVADOREÑA DE INVERSIONES (CORSAIN)	31/08/2008	16/10/2008	Diseño e implementación de un sistema de clasificación de puestos y administración de salarios para toda la organización.
ALDEAS INFANTILES SOS NICARAGUA	09/06/2008	29/07/2008	Diseño e implementación de un sistema de clasificación de puestos y administración de salarios para la organización.
ETESAL	16/05/2008	28/05/2008	Análisis comparativo de salarios contra información disponible de mercado.
COOPERATIVA GANADERA DE SONSONATE	12/05/2008	21/07/2008	Diseño e implementación de un sistema de clasificación de puestos y administración de salarios para toda la organización.
EXPORTADORA EL VOLCÁN, S.A. DE C.V.	30/04/2008	20/10/2008	Diseño e implementación de un sistema de clasificación de puestos y administración de salarios. Se realizó en conjunto con proyecto SPM (#156) por lo que no presenta monto individual.
DIGICEL	24/03/2008	24/03/2008	Entrenamiento in-company para la valoración de puestos, clasificación de puestos, diseño de tabuladores salariales y políticas de administración de salarios. Incluye Hoja de Administración de Salarios v5.1
CONCRETERA SALVADOREÑA, S.A. DE C.V.	25/02/2008	04/04/2008	Actualización de la clasificación de puestos, tabulador salarial y política de administración de salarios.
PLAN INTERNACIONAL GUATEMALA	29/10/2007	26/02/2008	Diseño e implementación de un sistema de clasificación de puestos y administración de salarios para toda la organización.
FEDERACIÓN DE CAJAS DE CRÉDITO (FEDECREDITO)	28/09/2007	11/01/2008	Diseño e implementación de un sistema de clasificación de puestos y administración de salarios para toda la organización.
EQUIPOS DE CONSTRUCCIÓN, S.A. DE C.V. (ECON)	14/09/2007	21/11/2007	Diseño e implementación de un sistema de clasificación de puestos y administración de salarios para toda la organización.
ASA POSTERS, S.A. DE C.V.	13/08/2007	25/10/2007	Diseño e implementación de un sistema de clasificación de puestos y administración de salarios para toda la organización.
C. IMBERTON S.A DE C.V	18/06/2007	26/09/2007	Diseño e implementación de un sistema de clasificación de puestos y administración de salarios.
BANCO PROMÉRICA HONDURAS	09/05/2007	17/08/2007	Implementación del sistema de clasificación de puestos y administración de salarios, así como la revisión de las competencias de los puestos.
PLAN INTERNACIONAL EL SALVADOR	16/04/2007	25/06/2007	Actualización del sistema de clasificación de puestos y tabuladores salariales.
FUNDACION TELETON	22/03/2007	20/04/2007	Diseño e implementación de un sistema de valoración y clasificación de puestos, así como del tabulador y políticas de administración salarial.

Tipo: Administración de Salarios

Cliente	Inicio	Final	Descripción
SERVICIO SALVADOREÑO DE PROTECCION (SERSAPROSA)	15/11/2006	26/02/2007	Diseño de un sistema de clasificación de puestos y administración de salarios.
INSINCA, S.A. DE C.V.	18/09/2006	19/12/2006	Implementación de un sistema de clasificación de puestos y administración de salarios para toda la organización.
CONCRETERA SALVADOREÑA, S.A. DE C.V.	01/09/2006	26/10/2006	Implementación de un sistema de clasificación de puestos y administración de salarios.
CORPORACIÓN INDUSTRIAL CENTROAMERICANA (CORINCA)	14/08/2006	12/10/2006	Diseño e implementación de un sistema de clasificación de puestos y administración de salarios para puestos administrativos.
RADISSON PLAZA HOTEL EL SALVADOR	26/06/2006	11/09/2006	Rediseño del sistema de valoración y clasificación de puestos, así como de las políticas de administración salarial.
VISIÓN MUNDIAL	08/05/2006	31/08/2006	Diseño e implementación de un sistema de clasificación de puestos y administración de salarios.
PRODUCTOS TECNOLÓGICOS, S.A. (PROTECNO)	08/05/2006	17/07/2006	Diagnóstico del sistema de bonificación anual e implementación de un sistema de clasificación de puestos y administración de salarios.
MINISTERIO DE EDUCACION	05/05/2006	29/08/2006	Actualización del escalafón salarial administrativo y proyecciones de implementación para análisis presupuestario.
GRUPO CASSA	15/08/2005	31/03/2006	Actualización del sistema de administración de salarios y definición de la política de bonificación relacionada al SPM.
BATERÍAS DE EL SALVADOR, S.A. DE C.V.	15/12/2004	15/06/2005	Diseño e implementación del sistema de clasificación de puestos y administración de salarios - 75% (proyecto en conjunto con un diagnóstico y propuesta de diseño organizacional - 25%).
PLAN INTERNACIONAL EL SALVADOR	22/11/2004	12/04/2005	Diseño e implementación de un sistema de clasificación de puestos y administración de salarios.
ALMACENES SIMAN, S.A. DE C.V.	27/09/2004	15/06/2005	Implementación de un nuevo sistema de clasificación de puestos y estructuras salariales corporativo - 50% (proyecto en conjunto con UNICOMER - 50%).
UNICOMER, S.A. DE C.V.	27/09/2004	15/06/2005	Implementación de un nuevo sistema de clasificación de puestos y estructuras salariales corporativo- 50% (proyecto en conjunto con SIMAN - 50%).
AFP CONFIA	30/08/2004	15/10/2004	Diseño e implementación de un sistema de clasificación de puestos y administración de salarios para la organización.
AES DE EL SALVADOR, S.A.	15/08/2004	07/12/2004	Diseño e implementación de un sistema de clasificación de puestos y administración de salarios, inclusive KPIs para bono ejecutivo.

Tipo: Administración de Salarios

Cliente	Inicio	Final	Descripción
PUMA EL SALVADOR, S.A. DE C.V.	26/07/2004	10/08/2004	Análisis de mercado salarial y comparación contra salarios internos.
CARE EL SALVADOR	07/06/2004	15/08/2004	Actualización del sistema de clasificación de puestos y estructuras salariales. Incluye encuesta salarial sectorial para ONGs.
CARE EL SALVADOR	11/08/2003	20/08/2003	Revisión de las estructuras salariales respecto al mercado y recomendación de ajuste a las mismas.
EMBOTELLADORA LA CASCADA	04/07/2003	15/08/2003	Revisión de la estructura organizacional de la primera línea jerárquica, así como la clasificación de los puestos y la definición de la escala salarial ejecutiva.
MINISTERIO DE EDUCACION	15/06/2003	15/07/2003	Revisión de las opciones de costos para la implementación de las escalas salariales vigentes y recomendaciones al respecto.
BANCO CITIBANK DE EL SALVADOR	05/05/2003	31/07/2003	Análisis de implementación y definición de acciones específicas para el inicio en el funcionamiento de la escala salarial y las políticas respectivas.
INSTITUTO SALVADOREÑO DEL SEGURO SOCIAL (ISSS)	03/04/2003	16/06/2003	Análisis y actualización del tabulador salarial vigente y recomendaciones de implantación de los ajustes para el presupuesto 2004.
AFP CONFIA	10/01/2003	10/02/2003	Análisis de estructura salarial y mercado para definir tabulador con vigencia 2003.
COMPAÑÍA LICORERA DE NICARAGUA	10/01/2003	20/03/2003	Diseño de la política y estructura de salarios para la administración de la compensación fija en toda la organización.
SERVICIOS TECNICOS EN SEGUROS, S.A. (SETESSA)	23/09/2002	06/12/2002	Actualización de los manuales de política y procedimientos para la administración de salarios y la evaluación del desempeño.
DISTRIBUIDORA DE AZUCAR S.A. DE C.V.	26/08/2002	18/10/2002	Elaboración del Sistema de Valuación y Clasificación de Puestos, así como el diseño de las estructuras salariales de la Distribuidora.
CARE EL SALVADOR	22/07/2002	19/09/2002	Realización de una encuesta salarial entre ONG, así como una revisión de la clasificación de puestos y estructura de salarios en torno al mercado y a políticas internas.
NICARAGUA SUGAR ESTATES LTD.	10/05/2002	25/08/2002	Diseño de la política y estructura salarial para la administración de las compensaciones fijas en toda la organización.
COMPAÑÍA DE ENERGÍA DE CENTROAMÉRICA (GENÉRGICA)	06/03/2002	25/04/2002	Análisis Salarial - Revisión de Estructura Salarial.
MESSER DE EL SALVADOR	12/02/2002	31/05/2002	Diseño del sistema de clasificación de puestos, escala salarial y políticas de administración de salarios.
MINISTERIO DE EDUCACION	18/01/2002	12/03/2002	Encuesta de mercado salarial a nivel centroamericano de puestos docentes, así como recomendaciones de ajuste al escalafón docente y costos de implantación.

Tipo: Administración de Salarios

Cliente	Inicio	Final	Descripción
MINISTERIO DE EDUCACION	28/05/2001	26/07/2001	Revisión de la clasificación de puestos y el nivel de la estructura salarial vigente, así como el análisis de implementación del mismo.
AGRISAL	15/11/2000	22/06/2001	Descripción de puestos y administración de salarios para las oficinas corporativas.
CALLEJA, S.A.	10/09/1999	31/10/1999	Diseño de una escala salarial y el proceso de evaluación del desempeño del personal de sala para cambiar de un esquema de pago basado en horas extras hacia un rango abierto basado en desempeño.
CARE EL SALVADOR	20/03/1998	12/06/1998	Diseño del sistema de administración de salarios en base a valoración de puestos y escalas de salarios. Diseño de un sistema de evaluación del desempeño orientado a resultados.
ASOCIACIÓN DEMOGRÁFICA SALVADOREÑA (ADS)	08/12/1997	26/06/1998	Diseño del sistema de administración de salarios y clasificación de puestos para la asociación y para el hospital.
MINISTERIO DE EDUCACION	08/07/1997	29/09/1997	Revisión y ajuste a la estructura salarial del personal administrativo a partir de la clasificación existente.
OXGASA DE C.V.	03/09/1996	03/09/1996	Revisión y recomendaciones de ajuste a la estructura salarial.
SCOTIABANK	08/01/1996	22/07/1996	Diseño de las escalas salariales a partir de la valoración existente y diseño del sistema de evaluación del desempeño en base a estándares de resultados.
OXGASA DE C.V.	10/04/1995	04/09/1995	Diseño del sistema de administración de salarios así como un sistema de bonificación ejecutiva por resultados.
BANCO HIPOTECARIO	15/01/1994	18/02/1994	Revisión de la estructura de salarios vigente y comparación contra el mercado para fines de una nivelación de salarios de urgencia.
FUNDACIÓN PARA INVESTIGACIONES DEL CAFÉ (PROCAFE)	15/01/1994	01/04/1994	Diseño e implementación del sistema de clasificación de puestos y administración de salarios, incluyendo el sistema de evaluación del desempeño para reconocimiento salarial de mérito.
COMPAÑÍA GENERAL DE SEGUROS	09/12/1993	24/03/1994	Diseño del sistema de administración de salarios con valoración de puestos y escalas de rangos abiertos.
SCOTIABANK	25/01/1993	20/05/1993	Diseño del sistema de administración de salarios con valoración de puestos y escalas abiertas de mínimos y máximos. (Banco de Comercio)

Tipo: Administración de Salarios y Descripciones de Puesto

Cliente	Inicio	Final	Descripción
ADOC S.A.	17/02/2010	05/11/2010	Elaboración del manual de descripciones de puesto para toda la organización, incluyendo perfiles de resultado y perfiles de competencias.

Tipo: Administración de Salarios y Descripciones de Puesto

Cliente	Inicio	Final	Descripción
INDUSTRIAS LA CONSTANCIA, S.A. DE C.V.	03/09/2001	15/06/2002	Elaboración del Manual de Funciones, Clasificación de Puestos, Estructura Salarial y Política de Administración de Salarios. (Industrias Cristal)
AGENCIA DE VIAJES ESCAMILLA	15/11/2000	25/04/2001	Elaboración del Manual de Organización y el Programa de Administración de Salarios.
TELEFONICA DE EL SALVADOR	15/06/2000	10/12/2000	Levantamiento de descripciones de puestos y diseño de la escala salarial para El Salvador.
INGENIO EL ANGEL	27/12/1999	07/07/2000	Administración de salarios y evaluación del desempeño para el grupo OPM únicamente, incluyendo descripciones de puestos y estándares de rendimiento para la evaluación del desempeño.
INPEP	30/07/1998	12/11/1998	Diseño del sistema de administración de salarios a nivel de descripciones, valuación, clasificación de puestos y escalas de pasos y evaluación del desempeño, basado en la metodología SARH. Asimismo, se realizó un diagnóstico y rediseño organizacional.
TELEMOVIL	08/07/1998	14/12/1998	Diseño del sistema de administración de salarios incluyendo descripciones, valuación y escalas de rangos abiertos.
ESCUELA AMERICANA	18/06/1998	17/01/1999	Diseño del sistema de administración de salarios con descripción de puestos, valuación, escalas de rangos abiertos y evaluación del desempeño.
VERALMAR, S.A. DE C.V.	19/07/1997	31/10/1997	Diseño del sistema de administración de salarios con descripciones, valuación, escalas de rangos abiertos y evaluación del desempeño.
COMPAÑÍA DE ENERGÍA DE CENTROAMÉRICA (CENÉRGICA)	30/06/1997	08/12/1997	Diseño del sistema de administración de salarios basado en valuación y clasificación de puestos, descripciones y escalas salariales competitivas con el mercado.
BANCO HIPOTECARIO	11/10/1994	27/03/1995	Diseño del sistema de administración de salarios incluyendo descripciones, valuación y escalas abiertas de mínimo y máximo.
FOSEP	01/08/1994	22/11/1994	Diseño del sistema de administración de salarios y evaluación del desempeño inclusive descripciones de puestos.
MERCADO DE VALORES DE E.S.	01/08/1994	22/11/1994	Diseño del sistema de administración de salario incluyendo descripciones, valuación, escalas de rangos abiertos y evaluación del desempeño.
SERVICIOS FINANCIEROS S.A.	10/12/1993	26/05/1994	Diseño del sistema de administración de salarios incluyendo descripciones, valuación, evaluación del desempeño y escalas de rangos abiertos.
EMBOTELLADORA SALVADOREÑA, S.A.	03/09/1993	22/02/1994	Diseño del sistema de administración de salarios con descripción y valuación de puestos y escalas de rangos abiertos.

Tipo: Administración de Salarios y Descripciones de Puesto

Cliente	Inicio	Final	Descripción
GRUPO SIGMA	16/03/1993	16/03/1993	Diseño del sistema de administración de salarios incluyendo descripciones, valuación, escalas con rangos abiertos y evaluación del desempeño.
RADISSON PLAZA HOTEL EL SALVADOR	25/01/1993	23/07/1993	Diseño del sistema de administración de salarios incluyendo descripciones, valuación, escalas con rangos abiertos y evaluación del desempeño.

Tipo: Asesoría Grupos de Mejora Autodirigidos

Cliente	Inicio	Final	Descripción
A&A AUTOREPUESTOS	17/04/1997	27/06/1997	Proceso de consultoría con Rafael Soto en la cual se entreno al personal sobre la identificación y solución de problemas y luego se conformaron grupos para que estos trabajaran en proyectos específicos.

Tipo: Clasificación de Puestos

Cliente	Inicio	Final	Descripción
CEL	28/08/1997	23/12/1997	Descripción de puestos, valuación y clasificación de puestos.

Tipo: Compensación Ejecutiva por Resultados

Cliente	Inicio	Final	Descripción
SERVICIO SALVADOREÑO DE PROTECCION (SERSAPROSA)	19/10/2010		Diseño de un sistema de bonificación ejecutiva basado en resultados de empresa y resultados divisionales.
GRUPO CYBSA	12/05/2008	07/07/2008	Rediseño del sistema de bonificación ejecutiva por resultados, basado en indicadores claves de resultado de empresa e indicadores claves de desempeño individuales.
DISTRIBUIDORA DE AZUCAR S.A. DE C.V.	12/11/2004	13/03/2005	Diseño de un plan de bonificación basada en resultados para puestos ejecutivos.
FUSADES	22/09/1997	09/12/1997	Sistema de bono ejecutivo en base a resultados enfocado a reemplazar el salario fijo total por un componente fijo mas uno variables.
RADISSON PLAZA HOTEL EL SALVADOR	14/01/1994	09/03/1994	Diseño del plan de bonificación ejecutiva en base a resultados.

Tipo: Descripción y Clasificación de Puestos

Cliente	Inicio	Final	Descripción
INGENIO LA CABAÑA, S.A.	28/09/2009	03/02/2010	Elaboración del Manual de Descripción de Puestos para toda la organización bajo metodología de resultados y competencias.
MINISTERIO DE SALUD PUBLICA	15/05/2008	12/08/2009	Levantamiento de las descripciones de todos los puestos funcionales del Ministerio (800) basado en plataforma RHMAGNA, incluyendo indicadores de desempeño, funciones, perfiles de competencias y requerimientos.

Tipo: Descripción y Clasificación de Puestos

Cliente	Inicio	Final	Descripción
FISCALÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA EL SALVADOR	30/04/2007	20/12/2007	Transferencia tecnológica, entrenamiento y supervisión de un equipo interno para la elaboración del manual de descripción de puestos.
AES DE EL SALVADOR, S.A.	15/01/2007	23/02/2007	Supervisión y apoyo para la recopilación de las descripciones de puestos funcionales bajo una modalidad resumida y aplicando encuestas a puestos de mando.
CONSEJO NACIONAL DE LA JUDICATURA	11/03/2003	11/05/2003	Levantamiento de las descripciones detalladas de funciones y competencias para los puestos claves en el sistema de justicia.
MINISTERIO AGRICULTURA Y GANADERIA	18/04/1996	10/12/1996	Descripción y clasificación de los puestos al inicio de la implementación del SARH.

Tipo: Diagnóstico de Necesidades de Capacitación y Plan de Capacitación

Cliente	Inicio	Final	Descripción
UNIDAD DE TRANSACCIONES	22/12/2006	29/05/2007	Diseño e implementación de un sistema de detección de necesidades de capacitación y formulación del plan de capacitación.
DELSUR, S.A. DE C.V.	03/01/2003	28/02/2003	Diseño y ejecución del diagnóstico de necesidades de capacitación, así como la elaboración del plan anual de capacitación 2003.
BANCO SALVADOREÑO	01/01/1993	01/01/1993	Diagnostico de necesidades de capacitacion y elaboracion del manual para la elaboracion del plan anual de actividades de entrenamiento.

Tipo: Diagnóstico de Recursos Humanos

Cliente	Inicio	Final	Descripción
OMNISPORT, S.A. DE C.V.	25/01/2011		Seguimiento a recomendaciones de diagnósticos previos en materia de recursos humanos y organización.
OMNISPORT, S.A. DE C.V.	01/04/2010	30/04/2010	Seguimiento a recomendaciones de diagnósticos previos en materia de recursos humanos y organización.
INGENIO LA CABAÑA, S.A.	14/01/2009	16/02/2009	Diagnóstico de la gestión de capital humano y plan de acciones para la modernización de la misma.
OMNISPORT, S.A. DE C.V.	08/02/2007	09/03/2007	Diagnóstico y recomendaciones de la función de recursos humanos.
TERMOFORMADOS MODERNOS, S.A.	10/01/2000	15/02/2000	Diagnostico enfocado a la administracion de salarios debido a la existencia de alta rotacion. Se realizo una propuesta de estructura salarial basada en el mercado.
CARE EL SALVADOR	13/04/1999	17/06/1999	Diagnostico de la funcion de recursos humanos para establecer un plan de accion y estrategias que permitir contar con una verdadera Gerencia de RH dado el crecimiento de la institucion.

Tipo: Diagnóstico de Recursos Humanos

Cliente	Inicio	Final	Descripción
GRUPO Q	12/01/1995	16/03/1995	Diagnostico de Recursos Humanos
CEMENTOS DE EL SALVADOR (CESSA)	28/12/1992	03/02/1993	Revision de la funcion corporativa de recursos humanos y recomendaciones

Tipo: Diagnóstico del Clima Organizacional

Cliente	Inicio	Final	Descripción
GRUPO CASSA	07/02/2011		Diagnóstico del clima organizacional para todas las empresas del Grupo. (1,500 Encuestas)
FEDERACIÓN DE CAJAS DE CRÉDITO (FEDECREDITO)	15/12/2010		Diagnóstico del clima organizacional para todo el sistema Fedecredito (24 Entidades - 700 encuestas).
INTRADESA	08/11/2010	31/01/2011	Diagnóstico del clima organizacional para toda la organización (4,850 encuestas).
INQUISALVA, S.A. DE C.V.	15/10/2010	15/11/2010	Diagnóstico del clima organizacional para toda la organización de las operaciones en Honduras (20 encuestas).
INQUISALVA, S.A. DE C.V.	01/06/2010	26/07/2010	Diagnóstico del clima organizacional para toda la organización (60 encuestas).
TECHNO SCREEN	01/06/2010	26/07/2010	Diagnóstico del clima organizacional para toda la organización (320 encuestas).
ALMACENADORA DEL PACÍFICO (ALMAPAC)	15/04/2010	15/05/2010	Diagnóstico del clima organizacional para todo el personal de la empresa (86 encuestas).
ALMACENES SIMAN, S.A. DE C.V.	24/03/2010	30/07/2010	Diagnóstico del clima organizacional para todo el personal de la empresa en Centro América. Modalidad maquila 100% aplicación electrónica (4,598 encuestas).
AEROMANTENIMIENTO, S.A.	22/03/2010	28/06/2010	Diagnóstico del clima organizacional para todo el personal permanente y temporal de la empresa (1700 encuestas).
GRUPO CYBSA	15/02/2010	28/04/2010	Diagnóstico del clima organizacional para todo el personal de Costa Rica (305 encuestas).
GRUPO CASSA	01/02/2010	16/04/2010	Diagnóstico del clima organizacional para todas las empresas del Grupo. (1,330 Encuestas)
GRUPO CYBSA	19/10/2009	17/12/2009	Diagnóstico del clima organizacional para todo el personal de El Salvador (692 encuestas).
DELSUR, S.A. DE C.V.	27/07/2009	05/10/2009	Diagnóstico del clima organizacional para toda la organización (447 encuestas).
NICARAGUA SUGAR ESTATES LTD.	27/04/2009	01/09/2009	Diagnóstico del clima organizacional para toda la organización. (1870 Encuestas)
GRUPO CASSA	11/02/2009	03/04/2009	Diagnóstico del clima organizacional para todas las empresas del Grupo. (1,480 Encuestas)

Tipo: Diagnóstico del Clima Organizacional

Cliente	Inicio	Final	Descripción
SERVICIOS TECNICOS EN SEGUROS, S.A. (SETESSA)	26/01/2009	27/02/2009	Diagnóstico del clima organizacional para toda la organización (66 encuestas).
FEDERACIÓN DE CAJAS DE CRÉDITO (FEDECREDITO)	17/11/2008	11/03/2009	Diagnóstico del clima organizacional para todo el sistema Fedecredito (30 Entidades - 800 encuestas).
INTRADESA	09/09/2008	18/12/2008	Diagnóstico del clima organizacional para toda la organización (3,556 encuestas).
CENTRAL DE RODAMIENTOS, S.A.	31/08/2008	17/10/2008	Diagnóstico del clima organizacional para toda la organización (25 encuestas).
CORPORACIÓN SALVADOREÑA DE TURISMO (CORSATUR)	12/08/2008	17/09/2008	Diagnóstico del clima organizacional para todo el personal. (95 Encuestas)
ALDEAS INFANTILES SOS EL SALVADOR	09/06/2008	18/08/2008	Diagnóstico del Clima Organizacional para toda la organización incluyendo sesiones focales de análisis de mejora (200 encuestas).
GRUPO CASSA	28/01/2008	17/04/2008	Diagnóstico del clima organizacional para todas las empresas del Grupo. (1,030 Encuestas)
GRUPO Q	14/01/2008	30/04/2008	Diagnóstico del clima organizacional de aplicación regional 2008. Versión maquila. (2,200 Encuestas)
INMOBILIARIA APOPA, S.A. DE C.V.	17/12/2007	08/02/2008	Diagnóstico del clima organizacional para toda la organización. (480 encuestas)
INTRADECO HOLDING CORP.	31/10/2007	11/01/2008	Diagnóstico del clima organizacional para la totalidad de la organización en El Salvador y en Estados Unidos (3,000 encuestas).
EQUIPOS DE CONSTRUCCIÓN, S.A. DE C.V. (ECON)	14/09/2007	01/11/2007	Diagnóstico del clima organizacional en modalidad física para todo el personal (125 encuestas).
REAL HOTELS & RESORTS	30/08/2007	28/09/2007	Actualización del sistema de procesamiento del clima organizacional para todos los hoteles, revisión de la encuesta y entrenamiento de refuerzo.
BANCO CENTRAL DE RESERVA	25/07/2007	01/10/2007	Diagnóstico del clima organizacional 100% "on-line" para todo el personal del Banco (450 encuestas).
VISIÓN MUNDIAL	07/05/2007	30/06/2007	Diagnóstico del clima organizacional para toda la organización. (336 Encuestas)
LABORATORIOS LÓPEZ	27/03/2007	22/05/2007	Diagnóstico del clima organizacional para toda la organización de El Salvador. (483 Encuestas)
NICARAGUA SUGAR ESTATES LTD.	19/03/2007	08/06/2007	Diagnóstico del clima organizacional para toda la organización. (1431 Encuestas)
CORPORACIÓN SALVADOREÑA DE TURISMO (CORSATUR)	12/03/2007	27/04/2007	Diagnóstico del clima y cultura organizacional incluyendo el diagnóstico de estilos directivos. (56 Encuestas)

Tipo: Diagnóstico del Clima Organizacional

Cliente	Inicio	Final	Descripción
ALMACENES SIMAN, S.A. DE C.V.	22/01/2007	30/03/2007	Diagnóstico del clima organizacional a nivel muestral y bajo la modalidad de maquila en el procesamiento de las encuestas y emisión de recomendaciones. (1428 Encuestas)
GRUPO Q	17/01/2007	04/05/2007	Diagnóstico del clima organizacional de aplicación regional 2007. Versión maquila. (1802 Encuestas)
GRUPO CASSA	18/09/2006	14/11/2006	Diagnóstico del clima organizacional para todas las empresas del Grupo. (642 Encuestas)
CONCRETERA SALVADOREÑA, S.A. DE C.V.	01/09/2006	12/10/2006	Diagnóstico del clima organizacional en toda la organización. (213 Encuestas)
GRUPO Q	17/04/2006	30/06/2006	Diagnóstico del clima organizacional de aplicación regional 2006. Versión maquila. (1522 Encuestas)
ALMACENES SIMAN, S.A. DE C.V.	14/11/2005	15/03/2006	Diagnóstico del clima organizacional para la corporación a nivel Centroamericano. (2747 Encuestas)
UNICOMER, S.A. DE C.V.	01/07/2005	31/10/2005	Diagnóstico del clima organizacional para toda la corporación a nivel regional. (3800 Encuestas)
AMNET EL SALVADOR	16/05/2005	29/07/2005	Nueva aplicación del diagnóstico del clima organizacional para toda la organización. (561 Encuestas)
GRUPO Q	05/04/2005	15/07/2005	Diagnóstico del clima organizacional de aplicación regional 2005. Versión maquila. (1369 Encuestas)
MINISTERIO DE EDUCACION	01/02/2005	15/03/2005	Diagnóstico del clima organizacional particular para la Escuela de Educación Parvularia "José María San Martín" de Santa Tecla. (15 Encuestas)
RADISSON PLAZA HOTEL EL SALVADOR	01/02/2005	31/03/2005	Diagnóstico del clima organizacional para toda la organización. (248 Encuestas)
MINISTERIO DE EDUCACION	13/06/2004	01/12/2004	Diagnóstico del clima organizacional para todas las escuelas participantes del programa Escuela 10. (2251 Encuestas)
SCOTIABANK	02/04/2004	24/06/2004	Encuesta de Clima Organizacional para toda la empresa con enfoque exclusivo en calidad de supervisión y liderazgo. (Banco de Comercio) (3249 Encuestas)
AMNET EL SALVADOR	15/01/2004	31/03/2004	Diagnóstico del clima organizacional para toda la organización. (511 Encuestas)
GRUPO Q	13/10/2003	18/11/2003	Diagnóstico del clima, cultura y estilos directivos para toda la organización en El Salvador, Honduras y Nicaragua. (816 Encuestas)
RADISSON PLAZA HOTEL EL SALVADOR	25/09/2003	18/03/2004	Diagnóstico del clima organizacional para toda la organización, contemplando una aplicación diferenciada entre ejecutivos y el resto del personal. (229 Encuestas)

Tipo: Diagnóstico del Clima Organizacional

Cliente	Inicio	Final	Descripción
GRUPO CYBSA	23/09/2002	15/11/2002	Diagnóstico del clima organizacional para todas las empresas del grupo en El Salvador. (672 Encuestas)
ALMACENES SIMAN, S.A. DE C.V.	15/05/2002	26/09/2002	Diagnóstico del Clima Organizacional para las Oficinas de Guatemala. (248 Encuestas)
MULTIPAV	23/04/2002	24/06/2002	Proyecto Diagnostico de Clima Organizacional para todo el personal administrativo y una muestra del personal operativo. (49 Encuestas)
COMPAÑÍA DE ENERGÍA DE CENTROAMÉRICA (CENÉRGICA)	06/03/2002	25/04/2002	Diagnostico de Clima Organizacional. (147 Encuestas)
A&A AUTOREPUESTOS	12/02/2001	23/03/2001	Asesoría y acompañamiento para la aplicación del clima organizacional en la empresa e instalación del software para posteriores aplicaciones de clima internamente. (203 Encuestas)
ASEGURADORA ASESUISA	24/10/2000	15/12/2000	Diagnóstico del clima organizacional para toda la organización. (147 Encuestas)
GRUPO Q	01/10/2000	30/11/2000	Diagnóstico del clima organizacional para toda la organización en lo que respecta a las operaciones de Honduras. (160 Encuestas)
SCOTIABANK	08/08/2000	08/09/2000	Encuesta de clima organizacional sobre supervision y liderazgo exclusivamente, para las agencias del interior. Evaluacion subalterno a jefe en buena medida. (Banco de Comercio) (1046 Encuestas)
TELEFONICA DE EL SALVADOR	14/07/2000	31/07/2000	Diagnostico del clima organizacional para operaciones en El Salvador, con un aproximado de 470 empleados. (458 Encuestas)
SCOTIABANK	11/05/2000	23/06/2000	Encuesta de clima organizacional sobre supervision y liderazgo exclusivamente, para las agencias de zona metropolitana. Evaluacion subalterno a jefe en buena medida. (Banco de Comercio) (350 Encuestas)
COMPAÑÍA DE ENERGÍA DE CENTROAMÉRICA (CENÉRGICA)	22/03/2000	12/05/2000	Diagnóstico del clima organizacional. (177 Encuestas)
CARE EL SALVADOR	18/11/1999	30/12/1999	Diagnostico del clima organizacional para toda la empresa. (172 Encuestas)
EMBOTELLADORA SALVADOREÑA, S.A.	06/04/1999	15/06/1999	Diagnostico del clima organizacional para todo el pais. (1502 Encuestas)
RADISSON PLAZA HOTEL EL SALVADOR	01/08/1998	30/09/1998	Diagnóstico del clima organizacional para toda la organización, incluyendo a eventuales y permanentes. (393 Encuestas)
COMPAÑÍA DE ENERGÍA DE CENTROAMÉRICA (CENÉRGICA)	28/01/1997	07/04/1997	Diagnostico del clima organizacional. (179 Encuestas)
OXGASA DE C.V.	03/09/1996	22/10/1996	Diagnostico del clima organizacional. (201 Encuestas)
COMPAÑÍA GENERAL DE SEGUROS	01/02/1996	22/03/1996	Tercer estudio de clima organizacional combinado con una revision de la estructura salarial. (67 Encuestas)

Tipo: Diagnóstico del Clima Organizacional

Cliente	Inicio	Final	Descripción
CENTA	29/01/1996	25/03/1996	Diagnostico del clima organizacional en todo el pais. (908 Encuestas)
ESSO STANDARD OIL S.A. LTD.	07/04/1995	19/05/1995	Diagnostico del clima organizacional. (65 Encuestas)
COMPAÑÍA GENERAL DE SEGUROS	23/08/1994	07/10/1994	Segundo estudio del clima organizacional. (67 Encuestas)
MOLINOS DE EL SALVADOR (MOLSA)	10/05/1994	19/07/1994	Diagnostico del clima organizacional. (286 Encuestas)
INDUSTRIAS LA CONSTANCIA, S.A. DE C.V.	01/04/1994	25/07/1994	Diagnóstico del Clima Organizacional para todo el personal de CORLASA. (596 Encuestas)
COMPAÑÍA GENERAL DE SEGUROS	28/07/1993	22/09/1993	Diagnostico del clima organizacional. (67 Encuestas)
ESCUELA AMERICANA	01/01/1993	01/05/1993	Diagnostico del clima organizacional. (120 Encuestas)
ACADEMIA BRITANICA CUSCATLECA	01/01/1993	01/05/1993	Diagnostico del clima organizacional. (120 Encuestas)

Tipo: Diagnóstico Empresarial

Cliente	Inicio	Final	Descripción
ACADEMIA BRITANICA CUSCATLECA	01/07/2010	30/07/2010	Revisión de propuestas para la adquisición de un ERP versus la contratación de servicios de outsource. Análisis y recomendaciones para toma de decisión.
DROGUERÍA SANTA LUCIA	10/02/2003	24/04/2003	Diagnóstico empresarial y auditoría administrativa general de procesos e inventarios.
ARTE COMERCIAL S.A.	05/05/1993	23/07/1993	Diagnostico general de negocios para identificar debilidades y areas de mejora para mayor competitividad y eficiencia.

Tipo: Diseño Organizacional

Cliente	Inicio	Final	Descripción
GRUPO COMERCIAL DE COMUNICACIONES	01/06/2010	12/10/2010	Diagnóstico y diseño de la estructura organizacional regional corporativa para el Grupo.
ASOCIACIÓN AZUCARERA DE EL SALVADOR	12/05/2010	16/09/2010	Diagnóstico y diseño organizacional para la Asociación, así como revisión de roles y perfiles.
ALMACENES SIMAN, S.A. DE C.V.	25/04/2010	17/06/2010	Diagnóstico y recomendaciones de diseño organizacional para la conformación de equipos multifuncionales de retail.
DISTRIBUIDORA PRIETO	01/02/2010	16/03/2010	Diseño organizacional para la creación de una nueva empresa que nace de la fusión entre DIPRISA y CURTIS.
OMNISPORT, S.A. DE C.V.	20/10/2009	20/11/2009	Revisión y actualización del diseño organizacional previo, con énfasis en las áreas de merchandising y ventas.

Cliente	Inicio	Final	Descripción
INGENIO LA CABAÑA, S.A.	01/06/2009	30/06/2009	Diagnóstico de la estructura organizacional de cara a su plan estratégico a manera de recomendar variaciones que logren un alineamiento hacia dicha estrategia.
CARE EL SALVADOR	13/02/2008	02/07/2008	Acompañamiento para el rediseño de la estructura organizacional regional y su plan de implementación.
BATERÍAS DE EL SALVADOR, S.A. DE C.V.	15/12/2004	15/06/2005	Diagnóstico y propuesta de diseño organizacional general - 25% (proyecto en conjunto con la clasificación de puestos y administración de salarios - 75%).
OMNISPORT, S.A. DE C.V.	06/09/2004	05/11/2004	Diagnóstico organizacional de la función comercial y recomendaciones de mejora.
LABORATORIOS LÓPEZ	17/09/2001	31/10/2001	Diagnóstico organizativo de la función de finanzas en la empresa.
PROBE S.A.	22/02/1999	27/05/1999	Elaboracion del manual de organizacion y descripcion de la propuesta de reorganizacion en funcion de metal y proyecciones de la empresa.
CAMARA DE COMERCIO DE EL SALVADOR	13/01/1999	27/05/1999	Diagnostico y diseño de la organizacion en funcion de planes y necesidades de los socios, asi como el diseño de un plan de servicio al cliente.
RUSCONI VALDEZ Y ASOCIADOS	08/09/1998	23/11/1998	Diagnostico organizativo general
FEPADE	17/11/1997	13/01/1998	Diagnostico y definicion del rol del supervisor distrital del Ministerio de Educacion
ARCO INGENIEROS, S.A. DE C.V.	16/06/1997	09/09/1997	Diagnostico y diseño resumen de organizacion que integre las diferentes empresas del grupo.
VERALMAR, S.A. DE C.V.	23/01/1996	17/07/1996	Elaboracion del manual de organizacion con descripciones y revision de estructura.
FERTICA, S.A.	05/10/1995	16/05/1996	Elaboración del manual de organización con rediseño de la estructura y descripciones de puestos.
ALMACENES KISMET	16/01/1995	31/03/1995	Diagnostico y diseño organizacional resumen sobre la organizacion corporativa de la empresa considerando varios paises.
FERIA INTERNACIONAL	01/11/1994	27/03/1995	Elaboracion del manual de organizacion despues de un analisis de rediseño organizacional, incluyendo descripciones de puestos.
PREXCON, S.A.	11/06/1993	08/09/1993	Elaboración del Manual de Organización para la empresa.
CEMENTOS DE EL SALVADOR (CESSA)	23/02/1993	19/08/1993	Diseño del manual de organizacion corporativa de las empresas de CESSA.
INDUSTRIAS LA CONSTANCIA, S.A. DE C.V.	05/02/1993	20/09/1993	Descripcion de puestos y rediseño de la organizacion. (Industrias Cristal)

Tipo: Diseño Organizacional

Cliente	Inicio	Final	Descripción
ACADEMIA BRITANICA CUSCATLECA	01/01/1993	01/05/1993	Diagnostico sobre la organizacion academica y administrativa del colegio dado los problemas de coordinacion entre el director y lo administrativo.

Tipo: Encuesta Salarial

Cliente	Inicio	Final	Descripción
INSINCA, S.A. DE C.V.	15/02/2011		Realización de una encuesta salarial para el sector textil, patrocinada por las empresas del sector y coordinada por INSINCA.
ADOC S.A.	21/04/2010	19/10/2010	Realización de una encuesta salarial a la medida en el sector industrial y comercial.
GRUPO CASSA	23/02/2009	11/06/2009	Realización de encuesta salarial industrial patrocinada por los principales ingenios de El Salvador y como iniciativa de Grupo CASSA.
GRUPO CASSA	30/04/2007	23/08/2007	Realización de una encuesta salarial mixta considerando un enfoque sectorial para los niveles bajos y abierta para los niveles medios y altos.
AES DE EL SALVADOR, S.A.	30/04/2007	11/05/2007	Actualización de la encuesta salarial del sector energía eléctrica realizada en diciembre 2006.
DELSUR, S.A. DE C.V.	16/04/2007	24/04/2007	Actualización de la encuesta salarial del sector eléctrico realizada en el 2006.
AES DE EL SALVADOR, S.A.	01/09/2006	15/12/2006	Realización de una encuesta de salarios para el sector de generación y distribución de energía eléctrica.
ABANSA	15/07/2005	01/09/2005	Encuesta salarial para el sistema financiero.
ABANSA	01/05/2004	09/08/2004	Encuesta salarial del sistema financiero el El Salvador año 2004.
BANCO CITIBANK DE EL SALVADOR	24/01/2003	01/04/2003	Encuesta Salarial del Sistema Financiero incluyendo valoración de puestos como medio de comparación.
CARE EL SALVADOR	22/07/2002	19/09/2002	Realización de una encuesta salarial entre ONG, así como una revisión de la clasificación de puestos y estructura de salarios en torno al mercado y a políticas internas.
ABANSA	06/11/2001	19/02/2002	Encuesta salarial del sistema financiero el El Salvador año 2002.
SCOTIABANK	19/05/2000	20/08/2000	Encuesta salarial en el sistema financiero y diseño de escalas salariales y recomendaciones de implementacion.
SCOTIABANK	17/05/1999	28/09/1999	Encuesta salarial en el sistema financiero y diseño de escalas salariales y recomendaciones de implementacion.
GRUPO CASSA	29/10/1997	27/02/1998	Encuesta salarial realizada entre diversos ingenios azucareros.

Tipo: Evaluación de Personal

Cliente	Inicio	Final	Descripción
BANCO HIPOTECARIO	04/02/1994	19/05/1995	Aplicacion de pruebas psicometricas, de liderazgo y analisis curricular para generar reportes de evaluacion de los gerentes y jefes del banco.
COMPAÑÍA GENERAL DE SEGUROS	24/01/1994	06/05/1994	Evaluacion de jefes y gerentes, asi como revision y recomendaciones de diseño organizacional.

Tipo: Evaluación del Desempeño

Cliente	Inicio	Final	Descripción
AES DE EL SALVADOR, S.A.	24/03/2008	24/04/2008	Entrenamiento a todo el personal de mando para la realización del proceso de evaluación del desempeño. Incluye apoyo en el diseño del instrumento y proceso de evaluación en base a estándares corporativos.
CARE EL SALVADOR	20/03/1998	12/06/1998	Diseño del sistema de administracion de salarios en base a valuacion de puestos y escalas de salarios. Diseño de un sistema de evaluacion del desempeño orientado a resultados.
OXGASA DE C.V.	17/03/1997	17/03/1997	Revision y rediseño del sistema de evaluacion del desempeño y entrenamiento interno para su aplicacion.
FERIA INTERNACIONAL	26/07/1995	04/03/1996	Diseño del sistema de evaluacion del desempeño y procesamiento del primer ejercicio.
BANCO HIPOTECARIO	01/03/1994	19/05/1994	Diseño del sistema de evaluacion del desempeño y procesamiento del primer ejercicio de evaluacion con dicho sistema.
CONSEJO SALVADOREÑO DEL CAFE	03/01/1994	10/03/1994	Diseño del sistema de evaluacion del desempeño asi como el procesamiento del primer ejercicio de tabulacion.

Tipo: Evaluación y Desarrollo de Competencias

Cliente	Inicio	Final	Descripción
INGENIO LA CABAÑA, S.A.	17/02/2010	07/09/2010	Implementación de la metodología para la retroalimentación de competencias conductuales mediante encuestas de 360° y el seguimiento para el desarrollo.
INGENIO LA CABAÑA, S.A.	30/11/2009	18/05/2010	Implementación de la metodología para la identificación de necesidades de capacitación y la elaboración del plan de capacitación sobre la base de competencias técnicas.
GRUPO CASSA	21/07/2008	26/10/2009	Definición de los perfiles de resultados y perfiles de competencias técnicas de todos los puestos funcionales, así como el diseño del procedimiento para la evaluación y desarrollo anual de competencias técnicas.
ALMACENES SIMAN, S.A. DE C.V.	20/12/2005	05/11/2007	Asesoría para el diseño e implementación de un programa de evaluación y desarrollo de competencias.

Tipo: Investigaciones de Mercado

Cliente	Inicio	Final	Descripción
DESISA COSTA RICA (MPG)	01/01/2010		Monitoreo mensual de existencias, espacios, material POP y precios para líneas de productos de consumo de P&G en supermercados y tiendas.
DESISA COSTA RICA (MPG)	01/01/2009	31/12/2009	Monitoreo mensual de existencias, espacios, material POP y precios para líneas de productos de consumo de P&G en supermercados y tiendas.
DESISA COSTA RICA (MPG)	01/06/2008	31/12/2008	Monitoreo mensual de existencias, espacios, material POP y precios para líneas de productos de consumo de P&G en supermercados y tiendas.

Tipo: Manual de Organización

Cliente	Inicio	Final	Descripción
ALMAPA, S.A. DE C.V.	08/06/2009	30/09/2009	Diagnóstico y diseño de la estructura organizacional, así como la elaboración del manual de puestos tomando en cuenta dicho diseño.
BANCO CITIBANK DE EL SALVADOR	17/04/2006	14/11/2006	Elaboración del manual de organización para todas las unidades del Banco, a nivel de organigramas y definición de objetivos de cada unidad.
BANCO CITIBANK DE EL SALVADOR	18/12/2003	26/11/2004	Elaboración del Manual de Puestos y Competencias de todos los puestos del Banco, ajustado para uso vía PeopleSoft.
COMPAÑÍA LICORERA DE NICARAGUA	10/08/2002	15/09/2002	Elaboración del Manual de Puestos y Competencias para toda la organización.
TELECORPORACIÓN SALVADOREÑA	27/05/2002	23/08/2002	Documentación de la Estructura y procedimientos de Operaciones
NICARAGUA SUGAR ESTATES LTD.	25/09/2001	01/05/2002	Elaboración del Manual de Puestos y Competencias para toda la organización.
AGENCIA DE VIAJES ESCAMILLA	15/11/2000	25/04/2001	Elaboración del Manual de Organización y el Programa de Administración de Salarios.
SERVICIOS TECNICOS EN SEGUROS, S.A. (SETESSA)	05/11/2000	30/11/2000	Actualización del Manual de Organización a raíz de cambios en la empresa.
EMBOTELLADORA SALVADOREÑA, S.A.	21/07/2000	31/05/2001	Levantamiento de las descripciones de puestos con todas las secciones disponibles para este tipo de documentos.
GRUPO Q	21/02/2000	10/10/2000	Elaboración del Manual de Procedimientos (40 Procesos), así como la descripción de todos los puestos de oficinas en El Salvador. Adicionalmente, un Diagnóstico de Clima Organizacional para las oficinas de Honduras.
LABORATORIOS LÓPEZ	01/10/1999	15/12/1999	Diseño del Manual de Organización Corporativa de la Empresa.
CEL	28/08/1997	23/12/1997	Descripción de puestos, valoración y clasificación de puestos.

Tipo: Manual de Organización

Cliente	Inicio	Final	Descripción
MERCADO DE VALORES DE E.S.	27/11/1996	27/11/1996	Revisión y actualización de las descripciones de puestos elaboradas para el estudio de salarios.

Tipo: Manual de Organización y Procedimientos

Cliente	Inicio	Final	Descripción
TV OFFER	05/10/2004	15/07/2005	Elaboración del Manual de Organización y el Manual de Procedimientos, a partir de la consultoría de planificación estratégica y diseño organizacional.
LEXINCORP	04/10/2002	15/12/2002	Manual de Organización y Manual de Procesos Críticos de Negocio.
TELECORPORACIÓN SALVADOREÑA	08/05/2001	05/02/2002	Documentación de la estructura de organización proyectada, y en detalle la de la Dirección de Administración y Finanzas. Asimismo, la elaboración de los procedimientos de administración y finanzas.
INVERSIONES ROBLE S.A.	24/07/1996	17/03/1997	Elaboración de las descripciones de puestos y el manual de procedimientos.

Tipo: Manual de Políticas de Personal

Cliente	Inicio	Final	Descripción
ESCUELA AMERICANA	08/09/1998	13/04/1999	Elaboración del manual de políticas de personal administrativo y docente a partir de uno desactualizado.

Tipo: Manual de Procedimientos

Cliente	Inicio	Final	Descripción
BANCO CITIBANK DE EL SALVADOR	23/05/2005	17/04/2006	Elaboración del manual de procedimientos y organización de la administración de recursos humanos, redefiniendo la organización y los procesos.
ORGANIZACIÓN DE ESTADOS IBEROAMERICANOS	03/11/2003	12/12/2004	Elaboración del Manual de Procesos de Adquisiciones y Contrataciones para el FISDL.
LABORATORIOS LÓPEZ	05/05/2003	27/06/2003	Elaboración del Manual de Erogaciones que define el proceso, las políticas y los niveles de autorización.
SEGUROS E INVERSIONES, S.A. (SISA)	05/04/2000	15/12/2000	Realización de trámites y elaboración de documentación para presentación a la SSF la solicitud de aprobación de operación de una sociedad filial para manejar los seguros de vida y pensiones.
GRUPO Q	21/02/2000	10/10/2000	Elaboración del Manual de Procedimientos (40 Procesos), así como la descripción de todos los puestos de oficinas en El Salvador. Adicionalmente, un Diagnóstico de Clima Organizacional para las oficinas de Honduras.
COLEGIO GARCIA FLAMENCO	15/06/1999	27/10/1999	Elaboración del manual de procedimientos
ARROCERA SAN FRANCISCO	25/08/1998	17/01/1999	Manual de procedimientos de las áreas administrativas y de ventas.

Tipo: Manual de Procedimientos

Cliente	Inicio	Final	Descripción
FEPADE	13/05/1998	14/09/1998	Manual de Procedimientos del tribunal calificador del Ministerio de Educacion
AUTOFACIL S.A.	14/08/1997	16/10/1997	Manual de procedimientos de todas las areas para proyectar el inicio de las operaciones de la empresa.
MINISTERIO DE EDUCACION	01/01/1996	31/12/1996	Manual de procedimientos de bodega del ministerio realizado a cuenta de Juan Fernando Varela
MINISTERIO DE EDUCACION	01/01/1996	31/12/1996	Manual de Procedimientos de proyectos de cooperacion internacional realizado a cuenta de Juan Fernando Varela
FOSEP	15/09/1995	23/02/1996	Elaboracion del Manual de Procedimientos

Tipo: Performance Management

Cliente	Inicio	Final	Descripción
FONDO SOCIAL PARA LA VIVIENDA	01/03/2009	31/03/2009	Taller y asesoría para la definición de Indicadores Claves de Desempeño (KPIs).
INGENIO LA GRECIA	14/01/2009	10/09/2009	Implantación de un modelo de control de gestión basado en la metodología del Cuadro de Mando Integral.
INGENIO MONTE ROSA	01/10/2008	15/12/2008	Apoyo para la conceptualización del modelo de planificación y asesoría para el arranque del ciclo 2008-2009.
INGENIO MONTE ROSA	17/12/2007	19/12/2007	Apoyo para la validación de los CDFs 2007-2008 y acompañamiento en el primer seguimiento.
PLÁSTICOS INDUSTRIALES, S.A. DE C.V. (PLASTINSA)	31/08/2007	20/12/2007	Definición del plan estratégico e implementación de un sistema de Gestión Estratégica del Desempeño a nivel global.
INGENIO MONTE ROSA	16/07/2007	12/09/2007	Acompañamiento para la realización de un análisis FODA, así como apoyo para la preparación de los CDFs 2007 - 2008.
CENTRO NACIONAL DE REGISTROS	22/11/2006	22/12/2006	Apoyo para la revisión del Plan Estratégico 2007 y la formulación del SPM para dicho período.
CENTRO NACIONAL DE REGISTROS	01/05/2005	31/12/2005	Implementación del modelo Strategic Performance Management a lo largo de toda la organización.
BANCO CENTRAL DE RESERVA	15/01/2005	15/05/2005	Diseño e implementación de un esquema de Strategic Performance Management (SPM) para toda la organización.
INGENIO MONTE ROSA	05/05/2004	31/08/2004	Formulación del Cuadro de Mando Integral 2004 - 2005.
FONDO SOCIAL PARA LA VIVIENDA	22/08/2003	26/03/2004	Diseño e implementación de un sistema de evaluación del desempeño institucional por indicadores y metas.
FUSADES	08/07/1996	08/07/1996	Sesion de revision de objetivos

Tipo: Performance Management

Cliente	Inicio	Final	Descripción
FUSADES	01/12/1993	01/12/1993	Sesion de establecimiento de metas para el programa FORTAS

Tipo: Performance Management y Sistema de Bonificación

Cliente	Inicio	Final	Descripción
ADOC S.A.	10/03/2010	20/05/2010	Diseño e implementación de un esquema de gestión estratégica del desempeño (SPM), así como el diseño de un plan de bonificación por resultados.
INGENIO LA CABAÑA, S.A.	28/09/2009	06/07/2010	Implementación de un sistema de gestión estratégica del desempeño basada en KPIs para toda la organización. Incluye el diseño del sistema de bonificación anual por resultados.
EXPORTADORA EL VOLCÁN, S.A. DE C.V.	30/04/2008	20/10/2008	Implementación de un sistema de gestión estratégica del desempeño para toda la organización, así como el diseño de un modelo de bonificación basado en el desempeño.
FEDERACIÓN DE CAJAS DE CRÉDITO (FEDECREDITO)	28/09/2007	29/02/2008	Implementación de un sistema de gestión estratégica del desempeño para toda la organización y a nivel de equipos de trabajo.
BATERÍAS DE EL SALVADOR, S.A. DE C.V.	19/03/2007	17/07/2007	Diseño e implementación de un sistema de performance management e incentivos económicos para la planta industrial, buscando a partir de ello reemplazar la diversidad de sistemas individuales de incentivos obsoletos. Asimismo, actualización de la clasificación de puestos y escala salarial.
INGENIO EL ANGEL	26/06/2006	15/12/2006	Implementación de un sistema de administración estratégica del desempeño y mecánica de bonificación resultante. Asimismo, actualización de clasificación de puestos y tabuladores salariales.
GRUPO COMERCIAL DE COMUNICACIONES	15/05/2006	27/07/2006	Implementación de un esquema de performance management y vinculación con bonificaciones ejecutivas para los primeros niveles jerárquicos.
NICARAGUA SUGAR ESTATES LTD.	27/10/2005	15/02/2006	Implementación del modelo SPM para la integración de Nicaragua Sugar y Compañía Licorera.
GRUPO CASSA	15/08/2005	30/01/2006	Implementación de la metodología de performance management para la planificación organizacional.
CISA EXPORTADORA	15/11/2004	15/03/2005	Definición del Cuadro de Mando Integral del grupo de empresas de origen y la cascada de objetivos hasta nivel funcional. Asimismo, definición de un esquema de bonificación por resultados.
BANCO CITIBANK DE EL SALVADOR	05/05/2003	31/07/2003	Diseño e implementación de un sistema de remuneración variable ejecutiva basada en resultados, aplicando un Cuadro de Mando Integral hasta nivel de Jefes.
GRUPO CYBSA	14/08/2002	15/12/2002	Diseño de un plan de gerencia por objetivos y un esquema de bonificación ejecutiva.

Tipo: Performance Management y Sistema de Bonificación

Cliente	Inicio	Final	Descripción
AFP CONFIA	28/07/1999	04/10/1999	Diseño de un sistema de bonificación ejecutiva por resultados.
ASOCIACIÓN DEMOGRÁFICA SALVADOREÑA (ADS)	09/11/1998	04/02/1999	Diseño de un plan de bono ejecutivo en base a resultados para nivel de directores.
RADISSON PLAZA HOTEL EL SALVADOR	14/01/1994	09/03/1994	Diseño del plan de bonificación ejecutiva en base a resultados.

Tipo: Plan de Carrera

Cliente	Inicio	Final	Descripción
NICARAGUA SUGAR ESTATES LTD.	19/03/2007	08/06/2007	Implementación de un plan de carrera y sucesión para toda la organización.
INSINCA, S.A. DE C.V.	01/09/2006	19/12/2006	Implementación de un plan de carrera con énfasis en rutas de crecimiento y tablas de reemplazo.
BANCO CITIBANK DE COSTA RICA	20/03/2006	15/08/2006	Diseño e implementación de un programa estructurado para el desarrollo de carrera en personal de alto potencial.

Tipo: Plan de Marketing

Cliente	Inicio	Final	Descripción
FUSAI	03/04/2000	14/08/2000	Formulación del Plan de Marketing para el Centro de Capacitación de San Andrés, incluyendo una investigación de mercado como apoyo a la definición de dicho plan.

Tipo: Planeación Estratégica

Cliente	Inicio	Final	Descripción
SERVICIOS TECNICOS EN SEGUROS, S.A. (SETESSA)	28/03/2007	16/04/2007	Facilitación del proceso de planeación estratégica.
TV OFFER	01/08/2006	31/08/2006	Revisión y actualización del plan estratégico a partir del 2006.
TV OFFER	01/11/2005	15/12/2005	Revisión y actualización del plan estratégico a partir del 2005.
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA	01/02/2005	31/03/2005	Planeación estratégica a partir del año 2005.
APCE	01/08/2004	31/08/2004	Actualización del plan estratégico elaborado en marzo de 1998 y actualizado en 1999.
TV OFFER	19/02/2004	27/07/2004	Elaboración del plan estratégico y definición de la estructura básica de organización recomendada.
ASOCIACIÓN DEMOGRÁFICA SALVADOREÑA (ADS)	14/03/2003	08/05/2003	Planeación Estratégica y Revisión del Diseño de la Organización.
ASEGURADORA ASESUISA	14/02/2002	14/02/2002	Sesiones para tratar temas estratégicos de la Organización

Tipo: Planeación Estratégica

Cliente	Inicio	Final	Descripción
ASOCIACION SALVADOREÑA DE INDUSTRIALES	11/02/2002	22/02/2002	Revisión y actualización del plan estratégico
SERVICIOS TECNICOS EN SEGUROS, S.A. (SETESSA)	05/12/2000	31/01/2001	Planeación Estratégica
ASOCIACION SALVADOREÑA DE INDUSTRIALES	15/05/2000	15/06/2000	Planeacion Estrategica
APCE	24/09/1999	24/09/1999	Actualizacion del plan estrategico elaborado en marzo de 1998 y reformulacion.
SUPERINTENDENCIA DE PENSIONES	01/06/1999	17/08/1999	Desarrollo del plan estrategico asi como un diagnostico organizativo de clima y de cultura.
ITCA	27/11/1998	27/11/1998	Planeacion Estrategica
APCE	17/03/1998	01/04/1998	Proceso de Planeacion Estrategica
ASEGURADORA ASESUISA	10/03/1998	24/04/1998	Planeacion Estrategica
INPEP	13/11/1997	17/11/1997	Planeacion Estrategica
BON APPETIT S.A.	13/10/1997	13/10/1997	Sesion de revision estrategica
BON APPETIT S.A.	25/11/1996	25/11/1996	Sesion de revision estrategica
FUSADES	21/05/1996	21/05/1996	Planeacion Estrategica
BON APPETIT S.A.	22/04/1996	22/04/1996	Seguimiento al plan estrategico
TEXTILES SAN ANDRES	18/01/1996	18/01/1996	Planeacion Estrategica
BON APPETIT S.A.	05/01/1996	19/02/1996	Planeacion Estrategica
ITCA	06/10/1995	06/10/1995	Reunion de Planeacion Estrategica
FUNDACION TELETON	07/08/1995	07/08/1995	Sesion de revision del plan estrategico
UNIVERSIDAD TECNOLOGICA	07/06/1995	13/07/1995	Planeacion Estrategica
DESTILERIA LA CENTRAL S.A.	03/04/1995	03/04/1995	Planeacion estrategica
EMBOTELLADORA SALVADOREÑA, S.A.	14/11/1994	14/11/1994	Sesion de seguimiento en la implementacion del plan estrategico de la asociacion de trabajadores
FONDO SOCIAL PARA LA VIVIENDA	09/11/1994	09/11/1994	Revisión del plan estratégico
EMBOTELLADORA SALVADOREÑA, S.A.	06/10/1994	06/10/1994	Planeacion estrategica para ATESAL
FONDO SOCIAL PARA LA VIVIENDA	12/07/1994	12/07/1994	Planeacion Estrategica

Tipo: Planeación Estratégica

Cliente	Inicio	Final	Descripción
FUNDACION TELETON	09/11/1993	09/11/1993	Planeacion Estrategica
PRODUCTOS TIP TOP INDUSTRIAL	01/01/1993	01/03/1993	Planeacion Estrategica

Tipo: Pronóstico de Requerimientos de Personal

Cliente	Inicio	Final	Descripción
LABORATORIOS LÓPEZ	23/10/2002	15/01/2003	Desarrollo del pronóstico de requerimientos de de personal 2003, así como la implantación del módulo RH Magna Reclutamiento y Selección.

Tipo: Remuneración Variable

Cliente	Inicio	Final	Descripción
AES DE EL SALVADOR, S.A.	16/07/2007	24/10/2007	Diseño del sistema de remuneración variable para el nuevo modelo de ejecutivo comercial.
BANCO CITIBANK DE EL SALVADOR	27/06/2005	05/09/2006	Definición y actualización de todos los sistemas de remuneración variable del Banco.
BANCO CITIBANK DE EL SALVADOR	18/07/2003	26/09/2003	Diseño de los principales sistemas de remuneración variable para puestos comerciales y de recuperación.
FERTICA, S.A.	01/02/2001	01/04/2001	Diseño de un plan de incentivos por productividad para las áreas productivas y de negocio.
CAFETERIAS ASOCIADAS, S.A.	17/11/1999	31/01/2000	Se desarrollo un sistema de pago por incentivos para todo el personal, basado en rentabilidad de la empresa, costos y desempeño.

Tipo: Retroalimentación de 360°

Cliente	Inicio	Final	Descripción
VISIÓN MUNDIAL	17/08/2009	21/09/2009	Diseño, aplicación y procesamiento de encuestas de retroalimentación de 360° para puestos ejecutivos (15 participantes).
ALMACENES SIMAN, S.A. DE C.V.	19/02/2008	03/04/2008	Proceso de retroalimentación de competencias directivas para 4 ejecutivos.
INVERSIONES ROBLE S.A.	08/10/2004	03/02/2005	Realización de un proceso de retroalimentación de competencias al grupo directivo mediante una encuesta de 360°
CEMENTOS DE EL SALVADOR (CESSA)	22/08/2001	18/12/2001	Diseño e implementación de un sistema de retroalimentación de 360° para toda la organización .

Tipo: Rightsizing

Cliente	Inicio	Final	Descripción
UNIVERSIDAD TECNOLOGICA	06/09/2010		Evaluación de la adecuación de la plantilla de personal a lo largo de toda la organización y recomendaciones de cambio.

Tipo: Rightsizing

Cliente	Inicio	Final	Descripción
GRUPO CASSA	10/08/2010	21/12/2010	Análisis de adecuación de la planta de personal existente en función de contribución cualitativa y requerimientos cuantitativos.

Tipo: Sesiones Focales Clima Organizacional

Cliente	Inicio	Final	Descripción
AES DE EL SALVADOR, S.A.	23/07/2007	14/08/2007	Conducción de sesiones focales para complementar y profundizar sobre temas concretos resultantes de la aplicación de la encuesta de clima y generar ideas para acciones de mejora.

Tipo: Sistemas de Gestión de Recursos Humanos

Cliente	Inicio	Final	Descripción
ESTABLECIMIENTOS ANCALMO, S.A.	01/01/2011		Acompañamiento para la implantación de la gestión de competencias técnicas, competencias conductuales y gestión del desempeño.
ESTABLECIMIENTOS ANCALMO, S.A.	01/06/2010	31/12/2010	Acompañamiento para la implantación del inventario organizacional, manual de puestos y administración de salarios.
FISCALÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA EL SALVADOR	27/10/2009	23/12/2009	Apoyo para la continuidad en la implantación de los sistemas de gestión de capital humano en temas relacionados con plan de carrera y detección de necesidades de capacitación.
FEDERACIÓN DE CAJAS DE CRÉDITO (FEDECREDITO)	01/07/2009	31/07/2009	Seminario sobre la gestión integral de capital humano para todos los gerentes generales de las cajas de crédito afiliadas a FEDECREDITO.
DISTRIBUIDORA SALVADOREÑA	17/04/2009		Implementación de los principales sistemas de gestión de capital humano, soportados por la herramienta informática RHMAGNA.
FISCALÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA EL SALVADOR	02/02/2009	24/07/2009	Apoyo para la continuidad en la implantación de los sistemas de gestión de capital humano en temas relacionados con clasificación de puestos y escalafón salarial.
FISCALÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA EL SALVADOR	01/09/2006	09/02/2007	Diseño y reglamentación de la carrera fiscal, incluyendo componentes de clasificación de puestos, tabulador salarial, evaluación del desempeño y perfiles de competencias.
CENTRO NACIONAL DE REGISTROS	01/01/2005	31/12/2005	Asesoría para el diseño e implementación de todos los sistemas de gestión de recursos humanos en la institución.
CONSORCIO HAY	15/01/2004	30/06/2004	Continuidad al proyecto de modernización de la gestión del Servicio Civil de El Salvador.
SEGUROS E INVERSIONES, S.A. (SISA)	10/09/2003	13/04/2004	Ralización de una encuesta salarial del Sector Seguros y el diseño de la escala y política salarial, inclusive un Plan de Bono Ejecutivo y el diseño del Programa de Evaluación del Desempeño.

Tipo: Sistemas de Gestión de Recursos Humanos

Cliente	Inicio	Final	Descripción
MINISTERIO DE EDUCACION	28/02/2002	18/12/2002	Diseño de la organización, procedimientos y sistemas de gestión de recursos humanos para personal administrativo.
CONSORCIO HAY	13/01/2002	30/06/2003	Modernización de los sistemas de gestión de recursos humanos para el gobierno de El Salvador.
GRUPO CASSA	16/11/1998	28/09/1999	Diseño del sistema de administración de salarios incluyendo descripciones, valoración, escalas de rangos abiertos y evaluación del desempeño, así como el plan de bonificación ejecutiva por resultados.
CENTA	14/11/1997	16/03/1998	Diseño de sistemas de recursos humanos para administración de salarios, evaluación del desempeño, plan de carrera, plan de capacitación, plan de recompensas no económicas, manual de reclutamiento y selección y manual de procedimientos.
INDUSTRIAS LA CONSTANCIA, S.A. DE C.V.	01/01/1995	31/12/1995	Desarrollo de todos los sistemas de recursos humanos.

Tipo: Supervisión de Promociones e Impulsadoras

Cliente	Inicio	Final	Descripción
PROCTER & GAMBLE INTERAMERICAS DE EL SALVADOR, S.A	01/07/2003	05/10/2003	Supervisión de Impulsadoras Hair Care, BSC y Body Care en calidad de outsource.
PROCTER & GAMBLE INTERAMERICAS DE EL SALVADOR, S.A	01/01/2003	15/02/2003	Supervisión del proyecto promocional Promoción Exhibo y Gano en calidad de outsource.
PROCTER & GAMBLE INTERAMERICAS DE EL SALVADOR, S.A	01/01/2003	31/12/2003	Supervisión de Impulsadoras Pantene / H&S en calidad de outsource.
PROCTER & GAMBLE INTERAMERICAS DE EL SALVADOR, S.A	01/01/2003	31/12/2003	Supervisión de Impulsadoras Clairol en calidad de outsource.